



Edital de Seleção de Bolsista de Estímulo à Inovação (BEI) 01/2025

Projeto ALI - Bolsista de Extensão Tecnológica (BET)

ALI Produtividade – EDITAL 09/2025

Errata

Edital de Convocação Orientador a 2ª Etapa – Entrevista Online Individual - de caráter eliminatória e classificatória,

ONDE SE LÊ:

16. Serão avaliadas situações comportamentais do candidato (a) de acordo com o perfil. A Entrevista Online Individual terá o valor máximo de 60 (sessenta) pontos e consistirá na observação do comportamento do candidato (a) na forma das competências a seguir listadas:

Análise das Competências	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Autogestão e flexibilidade	12,50
Qualidade no Trabalho	12,50
Atuação Sistêmica	
Foco em Resultados	12,50
Orientação para o Cliente	12,50
TOTAL	60,00

17. O resultado da Entrevista na forma do quadro acima será definido conforme as menções seguintes:

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
EXCELÊNCIA: Há plena indicação da presença da competência pela significativa frequência e/ou intensidade do comportamento.	5
APLICA: Há indicação da presença da competência pela moderada frequência e/ou intensidade do comportamento.	3
ABAIXO DO NECESSÁRIO: Há pouca indicação da presença da competência pela baixa frequência e/ou intensidade do comportamento.	1
NÃO APLICA: A raridade ou ausência da evidência indica que muito dificilmente a competência está presente.	0

LEIA-SE:

16. Serão avaliadas situações comportamentais do candidato (a) de acordo com o perfil. A Entrevista Online Individual terá o valor máximo de 60 (sessenta) pontos e consistirá na observação do comportamento do candidato (a) na forma das competências a seguir listadas:

Análise das Competências	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Autogestão e flexibilidade	12,00
Qualidade no Trabalho	12,00
Atuação Sistêmica	12,00
Foco em Resultados	12,00
Orientação para o Cliente	12,00
TOTAL	60,00

17. O resultado da Entrevista na forma do quadro acima será definido conforme as menções seguintes:

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
EXCELÊNCIA: Há plena indicação da presença da competência pela significativa frequência e/ou intensidade do comportamento.	10 a 12
APLICA: Há indicação da presença da competência pela moderada frequência e/ou intensidade do comportamento.	07 a 09
ABAIXO DO NECESSÁRIO: Há pouca indicação da presença da competência pela baixa frequência e/ou intensidade do comportamento.	04 a 06
NÃO APLICA: A raridade ou ausência da evidência indica que muito dificilmente a competência está presente.	0 a 03